

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6»  
(МБУ ЦППМиСП № 6)

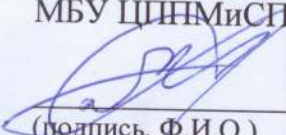
660022, г. Красноярск, ул. Никитина, 1Б тел. 234-30-55; 245-52-50 zppmcp6@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального бюджетного учреждения  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6»  
на 2023-2026 гг.

Регистрационный № 5243 от 03.11.2023 года

**От работодателя:**

Врио директора  
МБУ ЦППМиСП № 6

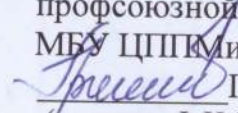
  
Рудковская К.С.  
(подпись, Ф.И.О.)

«21» ноября 2023г.



**От работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ЦППМиСП № 6

  
Григорьева О.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

«21» ноября 20 23 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5243/1 от «21» 11 2023г.



Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6» в лице временно исполняющего обязанности директора Рудковская Кристина Сергеевна, действующего на основании Устава муниципального бюджетного учреждения, именуемый в дальнейшем «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Григорьевой Оксаны Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11. коллективного договора от 31 октября 2023г. № 5243, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.1.14. Правил внутреннего трудового распорядка работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6» (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить предложением следующего содержания:

« В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени и учетный период для должности сторож».

2. Пункт 7.6. Правил внутреннего трудового распорядка работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6» (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«7.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

3. Пункт 4.13. Положения об оплате труда и стимулировании работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6» (приложение № 12 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).



Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».